

		<i>Titolo Documento: Verbale di Riunione</i>		
<i>Emesso da:</i>	HRO.IR.HSE			

PARTECIPANTI

Lamberto D’Ettorre (HRO.IR.HSE) – componente aziendale
 Francesco Filippello (HRO.IR.TUR) - componente aziendale
 Marco Andreis (CO.TOP) - componente aziendale
 Alessandra Tommasini (SLC CGIL) - componente sindacale
 William Spinelli (FISTEL CISL) - componente sindacale
 Orazio Di Giovanni (UILCOM UIL) - componente sindacale
 Antonello Calì (HRO.IR.HSE)

Data: 21.9.2022
Sede: collegamenti audio/video
Oggetto: Comitato Paritetico Nazionale Sicurezza e Salute

Dati epidemiologici COVID

Rispetto alla precedente rilevazione (17.07.2022, 949 positivi) il numero dei casi positivi al 20.09.2022 è 350 (137 in Operations, di cui 31 TOF, 172 in Revenue, 41 in Staff). In termini generali si sono registrati a partire dall’inizio dell’emergenza 11.330 casi positivi al coronavirus, mentre il totale di rientri in servizio è di 10.972. Si sono registrati 8 decessi COVID, 5 dei quali operanti in smart working (2 in ambito Revenue, 2 in Operations, 1 in Staff) e 3 Tecnici On Field. Tale quadro risulta in linea con l’andamento registrato a livello Paese nelle ultime settimane, rimanendo comunque ampia la distanza fra il tasso di contagiati in TIM (30,6%) e il dato nazionale (37,6%).

Lavoratori fragili

La componente aziendale ha anticipato che, sulla base delle previsioni contenute nella legge di conversione del Decreto Aiuti-bis, TIM prorogherà al 31 dicembre il lavoro agile per lavoratori fragili e per i lavoratori genitori con figli minori di 14 anni. Nell’occasione è stato anche precisato che, in aggiunta alle previsioni normative, l’azienda prorogherà altresì al 31.12.2022 il lavoro agile 5 gg. su 5 anche ai lavoratori genitori di figli disabili gravi o con BES (Bisogni Educativi Speciali). L’informativa sarà pubblicata sulla Intranet.

Mense aziendali

Il Comitato ha approfondito il tema della ristorazione all’interno dei luoghi di lavoro; la componente aziendale ha rappresentato come l’evoluzione del contesto generale e la riarticolazione delle presenze in sede costituiscano elementi di complessità aggiuntivi per l’erogazione del servizio. La situazione, stante anche la diversa incidenza delle giornate di CdE sui diversi gruppi di popolazione e nei diversi mesi, è in evoluzione, pertanto il Comitato ha convenuto di monitorarla costantemente.

Valutazione del rischio stress lavoro-correlato

La componente aziendale ha preannunciato che nei prossimi giorni prenderà il via la periodica valutazione del rischio stress lavoro-correlato, per la quale è previsto il coinvolgimento degli RLS e dei CPTSS.

DPI e vestiario

A seguito del periodo di monitoraggio messo in opera sulle diverse fasi del processo di approvvigionamento e distribuzione conseguente alle azioni identificate al fine, tra l'altro, di mitigare la situazione di criticità legata al contesto internazionale, la componente aziendale ha illustrato il quadro di insieme e i singoli indicatori che presentano tutti un trend in miglioramento sia sul fronte degli ordini verso fornitore sia sul fronte della disponibilità dei materiali.

La componente sindacale ha chiesto che il monitoraggio prosegua con le medesime modalità in modo da tenere sotto controllo l'andamento futuro.